



Bonjour,

Nous espérons que cette période de confinement se passe bien malgré tous les inconvénients. À la suite des différentes discussions avec la Ville, nous voulons vous faire part des derniers développements :

### Mises à pied

Il y a eu une quarantaine de mises à pied de cols blancs, essentiellement du personnel à temps partiel ou temporaire. Aucun permanent n'a été mis à pied, la convention collective prévoit une protection contre les mises à pied pour les permanents. Nous espérons que nos collègues seront rappelés rapidement au travail dans l'optique du déconfinement annoncé.

### Télétravail — disponibilité

Après discussion avec la Ville, voici comment les gestionnaires devraient appliquer les règles concernant la disponibilité des salariés faisant du télétravail :

- Vous êtes payés selon votre horaire normal de travail, tant que vous êtes en disponibilité pour la Ville pendant ces heures.
- La Ville permet que vous complétiez vos heures et votre travail à faire en dehors des heures normales si vous n'étiez pas disponible quelques heures dans la journée. Toutefois, si vous devez vous absenter pendant la journée (raisons familiale, médicale ou autre) et que vous n'êtes pas capable de reprendre ces heures, vous devez prendre un congé dans vos banques. Si vous n'avez pas assez de travail pour combler vos heures normales de travail et que vous êtes en disponibilité, vous serez payés quand même.

Si votre gestionnaire n'applique pas ces règles ou que vous avez des interrogations, nous vous prions de communiquer avec le Syndicat.

### Vacances

Nous vous rappelons que vous avez jusqu'au 1<sup>er</sup> mai pour soumettre votre choix de vacances auprès de votre gestionnaire. D'autres discussions se tiendront avec la Ville pour la réponse.

### Déconfinement

Le gouvernement a commencé à parler de déconfinement, nous ne savons pas quel sera le protocole de la Ville concernant le retour au travail.

Cependant, nous avons exigé d'être consultés pour la suite des choses. Une rencontre virtuelle doit se tenir demain entre le Syndicat et les RH, nous veillerons à ce que la santé et la sécurité des membres et des citoyens soient prioritaires.



Carl Veilleux  
Président